

SOMMAIRE

LISTE DES ABREVIATIONS.....ii-iv

APERCU GENERAL.....1

INTRODUCTION.....2-5

MECANISMES INSTITUTIONNELS CHARGES DE
FAVORISER LA PROMOTION DE LA FEMME.....6-10

FEMMES ET PRISE DE DECISION.....11-14

FEMMES, PARTICIPATION, PROMOTION ET DEVELOPPEMENT.....15-20

LISTE DES ABREVIATIONS

ADI	:	Amicale Burkinabé des Infirmières
ABPAM	:	Association Burkinabé pour la Promotion des Aveugles et Malvoyants
AMBF	:	Association des Maires du Burkina Faso
APSA	:	Association des Professions des Arts et Métiers
BAC	:	Baccalauréat
BEP	:	Brevet d'Etudes du Premier Cycle
BPAF	:	Bureau de promotion des Activités des Femmes
CEBNF	:	Centre d'Education de Base Non formelle
CÉDEAO	:	Communauté Economique Des Etats de l'Afrique de l'Ouest
CEP	:	Certificat d'Etudes Primaires
CES/AGF	:	Conservation des Eaux et du Sol
CFPI	:	Centre de Formation Professionnelle de l'Informatique
CHN	:	Centre Hospitalier National
CHR	:	Centre Hospitalier Régional
CISS	:	Comité Inter-Etat de Lutte Contre le Sida
CLAC	:	Centre de Lecture et d'Action Culturelle
CM	:	Centre Médical
CMA	:	Centre Médical avec Antenne Chirurgie
CNCA	:	Caisse Nationale de Crédit Agricole
CND	:	Commission Nationale de la Démocratie
CNLS	:	Comité National de Lutte contre le Sida
CNLS	:	Comité National de Lutte contre le Sida
CONAGREF	:	Conseil National pour l'Action Agricole
CONALDIS	:	Commission Nationale de Lutte contre le Sida
CONAPAF	:	Commission Nationale de Promotion des Activités des Femmes
CPAF	:	Centre Permanent d'Alphabétisation
CPE	:	Code des Personnes et de la Famille
CRADP	:	Commission de Recherche et d'Action pour l'Education des Personnes Dépendantes
CREPA	:	Centre Régional pour l'Eau Potable et l'Assainissement
CRP	:	Centre Régional de Promotion Agricole

DEP : Direction des Etudes et de la Planification
DEUG : Diplôme d'Etudes Universitaires Générales

Direction de la Promotion de l'Education des Filles

Direction Régionale de l'Environnement et de l'Eau

DPEF

DREE

ENSA : Ecole Nationale de Santé Animale

EYF : Education à la Vie Familiale

FAAGRA : Fonds d'Appui aux Activités Génératrices de Revenus des Agricultrices

FAARF : Fonds d'Appui aux Activités Rémunératrices des Femmes

FAPE : Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi

FASI : Fonds d'Appui au Secteur Informel

FEER : Fonds de l'Eau et de l'Equipeement Rural

FEMSA : Formation des Femmes et des Jeunes Filles en Mathématiques et Sciences en
Afrique

FESPACO : Festival Panafricain du Cinéma de Ouagadougou

FONAPE : Fonds National d'Appui à la Promotion de l'Emploi

PAICB/LCP : Programme d'Appui aux Initiatives Communautaires de Base/Lutte Contre la

Plan d'Action National pour l'Environnement	PANE
Plan d'Action National/Lutte Contre la Désertification	PAN/LCD
Programme d'Appui à la Petite et Moyenne Entreprise	PAPME
Programme de Développement Rural Intégré	PDR
Programme Elargi de Vaccination	PEV
Planification Familiale	PF
Programme de Gestion des Ressources Naturelles	PRN
Programme National d'Appui aux Initiatives Communautaires de Base	PNAIC/LCP
Programme National de Gestion des Terres	PNGT
Programme de Sécurité Alimentaire	PNSA
Poste de Santé Primaire	PSP
Réforme Agricole et Foncière	RAF
Réseau des Caisses Populaires du Burkina	RCPE
Réseau de Communication, d'Information et de Formation des ONG	RECIF-ONG
Réseau de Journalistes en Burkinabè	REJOUB
Radio Nationale du Burkina	RNB
Syndrome d'Immuno-Déficience Acquis	SIDA
Santé Maternelle et Infantile	SMI
Service de Promotion de l'Education	SPEF
Secrétariat Permanent de lutte contre le SIDA	SP/SIDA
Santé de la Reproduction	SR
Télévision Nationale du Burkina	TNB
Union Economique et Monétaire Ouest Africaine	UEMOA
Union Nationale des Femmes de l'Union Africaine	UNAFIB
Virus Immuno Humain	VIH

APERÇU GÉNÉRAL

Le Burkina Faso, à l'instar des autres pays a pris part à la 4e conférence mondiale sur les femmes tenue à Beijing du 15 septembre 1995, et a souscrit aux conclusions de la conférence, et a pris l'engagement de les exécuter.

Le présent rapport d'évaluation a été élaboré à la suite de larges concertations entre le Ministère de la Promotion de la Femme et ses partenaires travaillant dans le même domaine.

Ce rapport a pour objectifs essentiels de faire le point sur la mise en oeuvre des plates-formes d'action adoptées à Beijing et les spécificités identifiées par les femmes aux services, aux ressources nationales et locales.

L'évaluation a permis de réviser les axes de travail du Burkina Faso après Beijing, qui se présentent comme suit :

La lutte contre la pauvreté - l'accès à l'éducation - la promotion et la protection des droits fondamentaux des femmes - la lutte contre les discriminations à l'égard des femmes - la lutte contre les violences faites aux femmes - les soins de santé - les femmes et l'environnement - les médias - les mécanismes institutionnels.

Fidèle à son principe de systématiser le processus participatif le Ministère de la Promotion de la Femme a, pour cette évaluation, utilisé la même dynamique que l'élaboration du plan d'action pour la promotion de la femme, à savoir l'approche participative, concertée et consensuelle.

L'exercice a connu la participation des départements ministériels représentés par les comités locaux, des organisations de la société civile (collectifs, réseaux, Associations féminines), des personnes ressources, des agences du système de coopération internationale (PNUD, FNUAP, UNICEF).

La démarche suivante a été adoptée : (i) recherche documentaire par le staff du Ministère de la Promotion de la Femme, le même que le développement et les ONG et Associations ; (ii) mise en place de deux groupes de travail par département ministériel et institutionnel et par région ; (iii) préparation et envoi des TDK, des canevas de la CCF et des documents aux participants ; (iv) tenue de quatre journées de concertation par grand programme prioritaire (80 participants) ; (v) tenue de quatre journées de concertation nationale avec les deux groupes de travail en place d'un côté et par grand programme prioritaire de l'autre ; (vi) atelier de validation le 18 juin par tous les participants ; (vii) examen et adoption en Conseil des Ministres du rapport au CAP/CBA et à la CCF New York.

INTRODUCTION

Cette introduction présente le cadre physique, les caractéristiques démographiques et la situation de la femme au Burkina Faso.

Pays sahélien enclavé au cœur de l'Afrique Occidentale, le Burkina Faso s'étend sur une superficie de 274 000 km². Le relief est constitué d'un plateau latéritique. Sur le plan administratif, le pays est organisé en quarante cinq (45) provinces, trois cent cinquante

départements et huit mille deux cent vingt huit (8 228) villages.

Le climat tropical de type soudano-sahélien est marqué par une pluviométrie irrégulière et balayée en grande partie à la dégradation écologique et à la poussée démographique.

se aux femmes des conditions d'existence difficiles et des corvées épuisantes. Elles fournissent beaucoup d'effort et d'énergie pour la collecte du bois domestique tant urbain que rural. Sur une semaine à la recherche du bois. Quant à l'eau, accessible surtout pendant la saison des pluies, sa pénurie contraint les femmes rurales à parcourir de pénibles trajets pour approvisionner leurs familles.

Un climat défavorable est un obstacle sérieux à l'épanouissement de la femme au Burkina Faso.

Le dernier recensement général de la population et de l'habitation de décembre 1996, comptait 10,3 millions d'habitants, dont 51,7 % des femmes. Cette population féminine se caractérise par :

- Sur le plan socio-sanitaire et démographique :

* une croissance rapide d'environ 3,5 % par an ;

* une fécondité à la fois précoce et élevée ;

* une mortalité en baisse mais encore élevée, en partie par l'importance des grossesses non suivies, des accouchements assistés et des complications qui y sont liées, mais également par les avortements clandestins ;

* un faible taux de couverture obstétricale ;

Le Burkina Faso selon les résultats du recensement de décembre 1996, compte 5 250 000 femmes. Cette population féminine se caractérise par :

Comme on le constate, le milieu socio-économique est un obstacle sérieux à l'épanouissement de la femme au Burkina Faso.

Le Burkina Faso selon les résultats du recensement de décembre 1996, compte 5 250 000 femmes. Cette population féminine se caractérise par :

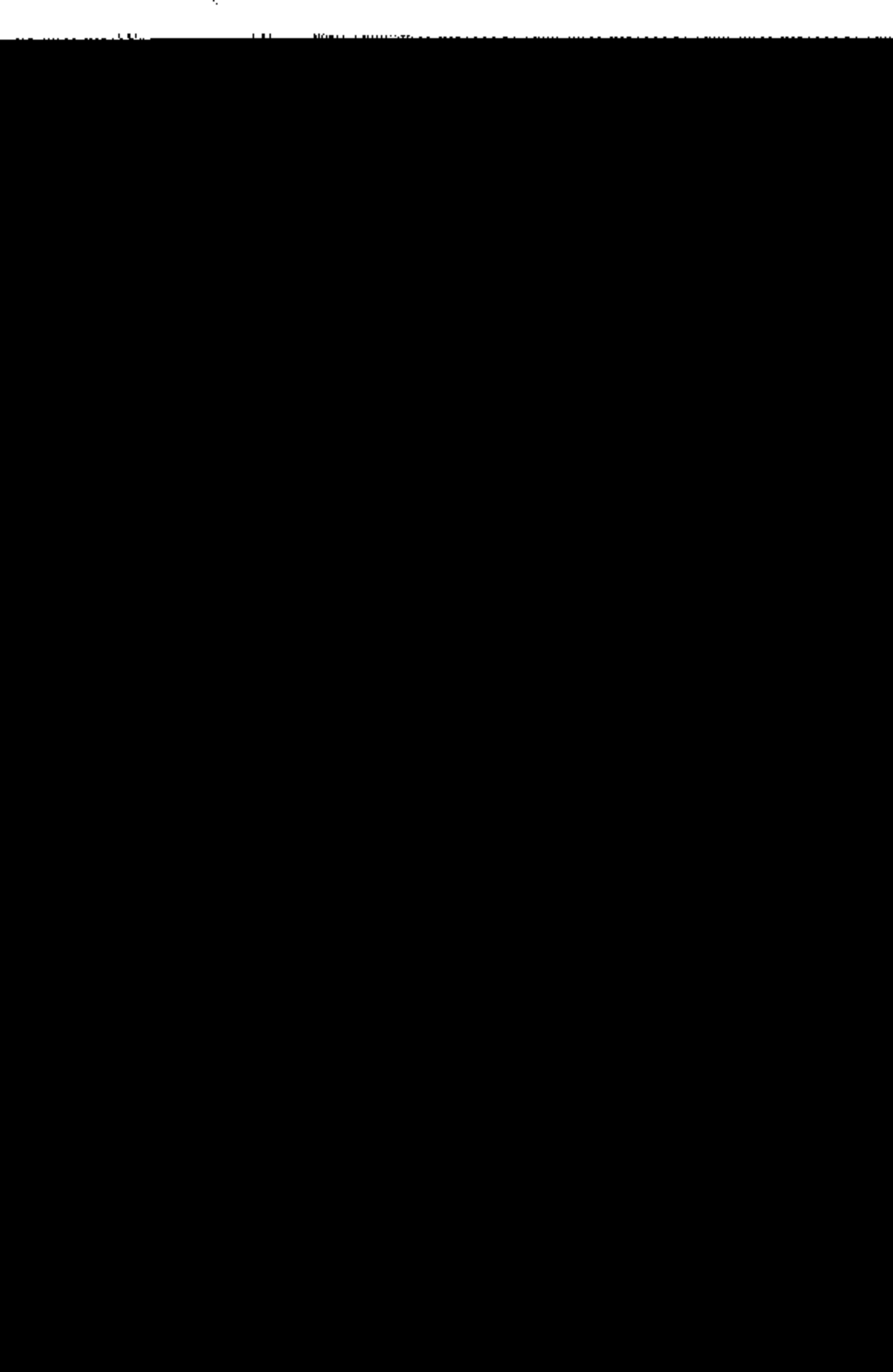
- Sur le plan socio-sanitaire et démographique :

* une croissance rapide d'environ 3,5 % par an ;

* une fécondité à la fois précoce et élevée ;

* une mortalité en baisse mais encore élevée, en partie par l'importance des grossesses non suivies, des accouchements assistés et des complications qui y sont liées, mais également par les avortements clandestins ;

* un faible taux de couverture obstétricale ;



Au regard de cette situation de la femme, le Burkina Faso accorde une place de choix aux recommandations de la 4^e conférence mondiale sur la femme à Beijing qui stipulent entre autres :

Il faut encourager les chefs d'armées et les responsables d'action. Cette mise en oeuvre nécessite un engagement politique. Ils devraient prendre la direction des activités de coordination, de

"Pour pouvoir mettre en oeuvre la plate-forme" les gouvernements établissent des mécanismes au niveau le plus élevé des mécanismes existants, adaptent des procédures intersectorielles, mobilisent les ressources en personnels nécessaires et mettent en place des structures chargées d'élargir la participation des femmes et d'introduire des politiques et programmes."

De nombreuses actions allant dans le sens de l'approche de Beijing ont déjà été réalisées.

Ainsi, de retour de Beijing, un Comité National de Promotion de la Femme a été mis en place par le Ministère de l'Action Sociale. Depuis 1995, on note une volonté politique ferme et soutenue au Burkina Faso, et des efforts ne cessent d'être déployés pour promouvoir la femme en vue de son implication réelle au processus de

- La protection des droits fondamentaux de la femme
- Le plaidoyer pour une image positive de la femme
- Le développement des mécanismes institutionnels.

Les objectifs définis par le programme d'action de Beijing ne

C'est pourquoi le Burkina Faso met un accent particulier dans l'implication des ONG,

Depuis la conférence africaine sur la femme (Dakar, Novembre 1994), les ONG et

associations ont pris conscience de la nécessité d'unir leurs forces pour mieux défendre les intérêts des femmes burkinabè. Plusieurs collectifs et réseaux d'associations de femmes ont vu le jour et se sont renforcés pour s'impliquer très activement dans la préparation de la 4^e conférence mondiale sur les femmes. Depuis lors, leurs capacités en matière de plaidoyer et de lobbying en faveur des femmes se sont considérablement développées.

Les tableaux synthèses qui suivent feront ressortir les réalisations majeures dans chacun des 5 grands domaines, et mettront en exergue l'ensemble des actions menées ; ils feront également ressortir les forces et les faiblesses en vue d'un réajustement des stratégies pour les 5 autres années de la quinquennale post-2000.

MECANISMES INSTITUTIONNELS CHARGES DE FAVORISER LA PROMOTION DE LA FEMME

Objectifs

Appuyer les mécanismes nationaux et autres organes gouvernementaux

Appuyer une véritable coopération et équilibre entre les sexes dans les institutions législatives des gouvernements et des programmes et projets d'intérêt général

Recueillir et diffuser des données et des informations pertinentes au sexe aux fins de

Stratégies

Appuyer les structures d'impulsion et de coordination des actions de promotion de la femme

Mis
-proc

Appuyer les réseaux nationaux et régionaux

Appuyer l'adoption et l'application des textes législatifs antidiscriminatoires

Appuyer l'information, la sensibilisation et la formation

Appuyer la recherche et de recensement pour la

Création d'un Centre d'Information pour la Femme

Mise en place des points focaux

Formation

Appuyer la planification et d'évaluation

Diffusion de données et d'informations

Recours systématique à des méthodes participatives

- Diffusion des programmes
 - Mise en place effective d'un comité et du secrétariat
 - Permanent pour la mise en œuvre et le suivi des conclusions et recommandations de Beijing
 - Mobilisation des ressources humaines, financières et matérielles
 - Mise en place

- Diffusion des programmes
 - Mise en place effective d'un comité et du secrétariat
 - Permanent pour la mise en œuvre et le suivi des conclusions et recommandations de Beijing
 - Mobilisation des ressources humaines, financières et matérielles
 - Mise en place

- Diffusion des programmes
 - Mise en place effective d'un comité et du secrétariat
 - Permanent pour la mise en œuvre et le suivi des conclusions et recommandations de Beijing
 - Mobilisation des ressources humaines, financières et matérielles
 - Mise en place

- Diffusion des programmes
 - Mise en place effective d'un comité et du secrétariat
 - Permanent pour la mise en œuvre et le suivi des conclusions et recommandations de Beijing
 - Mobilisation des ressources humaines, financières et matérielles
 - Mise en place

- Diffusion des programmes
 - Mise en place effective d'un comité et du secrétariat
 - Permanent pour la mise en œuvre et le suivi des conclusions et recommandations de Beijing
 - Mobilisation des ressources humaines, financières et matérielles
 - Mise en place

- Diffusion des programmes
 - Mise en place effective d'un comité et du secrétariat
 - Permanent pour la mise en œuvre et le suivi des conclusions et recommandations de Beijing
 - Mobilisation des ressources humaines, financières et matérielles
 - Mise en place

- Diffusion des programmes
 - Mise en place effective d'un comité et du secrétariat
 - Permanent pour la mise en œuvre et le suivi des conclusions et recommandations de Beijing
 - Mobilisation des ressources humaines, financières et matérielles
 - Mise en place

Associations
d'ONG d'Afrique

de se doter d'un
secrétariat administratif

- Actions isolées des associations ne permettant pas d'évaluer l'impact et la visibilité par rapport aux résultats attendus.

Dynamisme des ONG

Impact des ONG

Coopération

Partenariat

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

ONG

et privé, 1988
 ON G/ASSC-1
 in X 4/11/88

PRODUITS FINANCIERS
 d'informaticien
 Relever les techniques de
 permettant la collaboration
 ONG, Assoc. avec les
 femmes, le Ministère d'Etat
 syndicats, les institutions et
 de la formation
 et de partage de données
 la formation
 Bulletin

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

ACTIVITES REALISEES

ports des différents départements ministériels
 et planification stratégique des activités

ACAV PROGRAM

Diffusion de l'information
 relatives aux effets sociaux
 de la formation

Création du CERAF

la formation
 Bulletin
 les moyens
 financiers
 doter les
 institutions,
 techniques et
 les moyens
 de diffusion

FEMMES ET PRISE DE DÉCISION

Objectifs

- Prendre des mesures propres à assurer aux femmes l'égalité d'accès et la pleine participation aux structures du pouvoir et à la prise de décision.

les les moyens de participer aux prises de décision et d'exercer des

- Travail de proximité et de lobbying auprès des responsables des partis politiques, des structures étatiques, des partenaires financiers, des femmes leaders et des populations

ation, éducation et formation de la fille, de la jeune et des femmes
s niveaux

contre les stéréotypes sexistes dévalorisant la femme

forcement des capacités des femmes candidates potentielles aux élections, par
formation et la formation

tion d'un partenariat démocratique entre les hommes et les femmes

uration des femmes à exercer des responsabilités

renforcement de la formation des capacités des femmes états

EMENTS

actions de
d'informa-
er et de
les ni-
s et

parents,
en général,
à une
artisan
capacités de

actions de
d'orga-
rures
rural

construc-
toire de
femmes
RECIP-

des de
l'accès des
stances de
eau de
ministres

**AGRICULTURE
CONTRE**

de nou-
BIBLIOTHEQUE

de l'Union
de l'Union

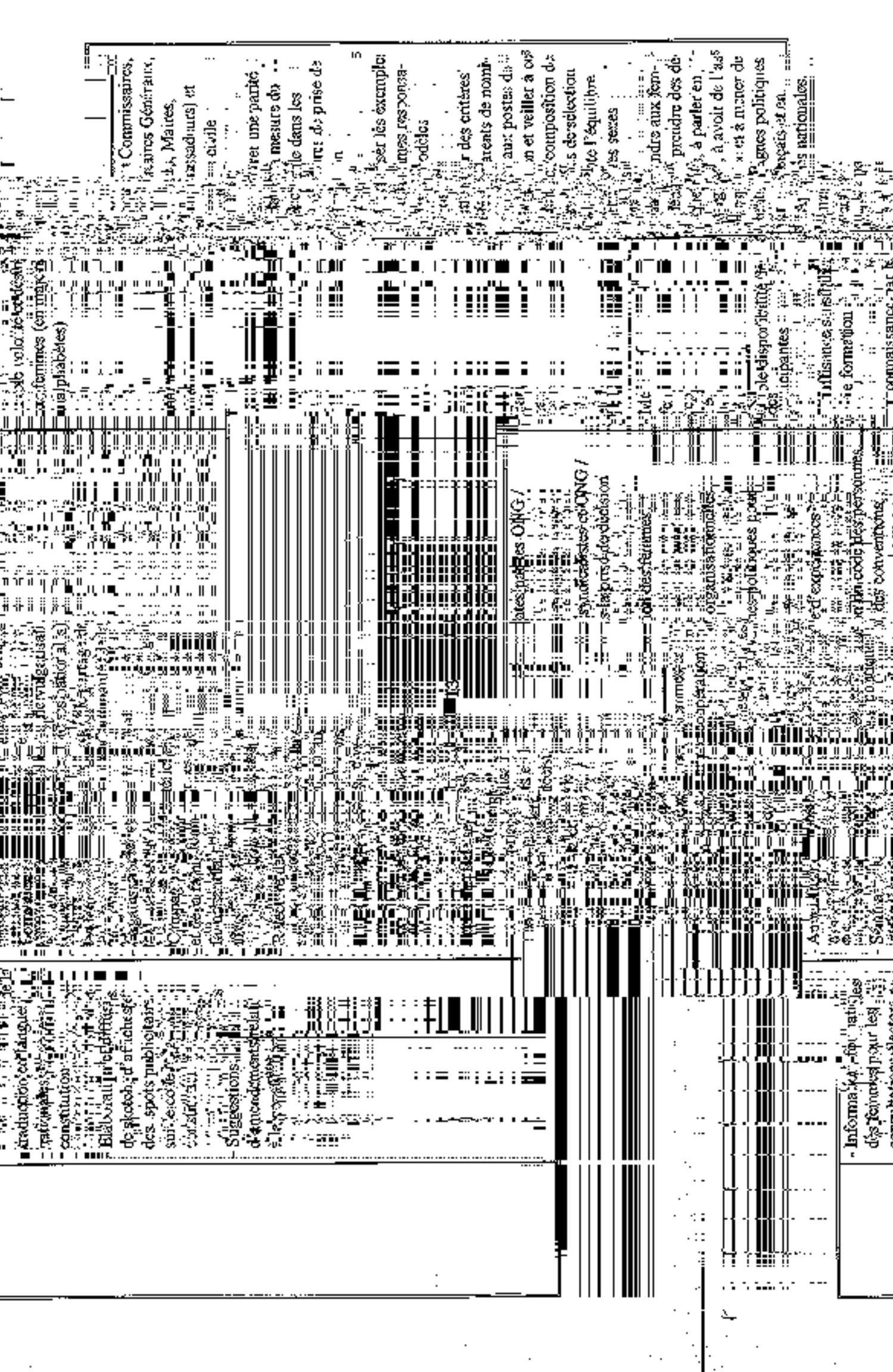
de l'Union
de l'Union

de l'Union
de l'Union

de l'Union
de l'Union

de l'Union
de l'Union

de l'Union
de l'Union



Adaptation de langage
nationalistes
constitution
Blaise Diop
de photocopie et d'achat de
des spots publicitaires
surtout de la presse
Suggerons, au lieu de
d'accordements relatifs
à la politique

Commissaires,
Affaires Générales,
Maires,
Ambassadeurs) et
civils
votre participation
mesures de
dans les
prise de
in

ser les exemples;
responsables
critères
noms de nom
postes de
et veiller à ce
composition de
de sélection
l'équilibre
des sexes

prendre aux fem-
prendre des de-
à parler en
à avoir de l'ass-
à et à mener de
signes politiques
rapports et en
nations

Informations pour les
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Informations sur les
la formation
connaissance de la
des femmes pour les
Informations sur les
la formation
connaissance de la

Tableau comparatif de la représentation des femmes dans les sphères de décision au Burkina Faso

TITRE	NOMBRE DE	NOMBRE DE	TAUX
ES BEIJING F3 D'EVALUATION			REMMES AVANCI
414 %	Présidents d'Institution		0/6
3/25	3 %	Ministres	
0/6	0 %	Secrétaires Généraux d'Insti	

FEMMES EDUCATION - FORMATION ET PETITE FILLE

1- Objectifs

1.1 Femme

- Assurer un accès égal à l'éducation

... à la formation professionnelle, à l'enseignement
et à l'éducation permanente

... à l'éducation

- Améliorer l'accès à l'éducation
scientifique et technique

2- Stratégies

- Expansion du système éducatif et accroissement des structures d'accueil
- Amélioration de l'efficacité de la pertinence et de l'équité de l'enseignement
- Développement organisationnel des capacités de gestion du système éducatif

on et diversification de l'offre d'éducative

conseils au profit de l'éducation à la vie

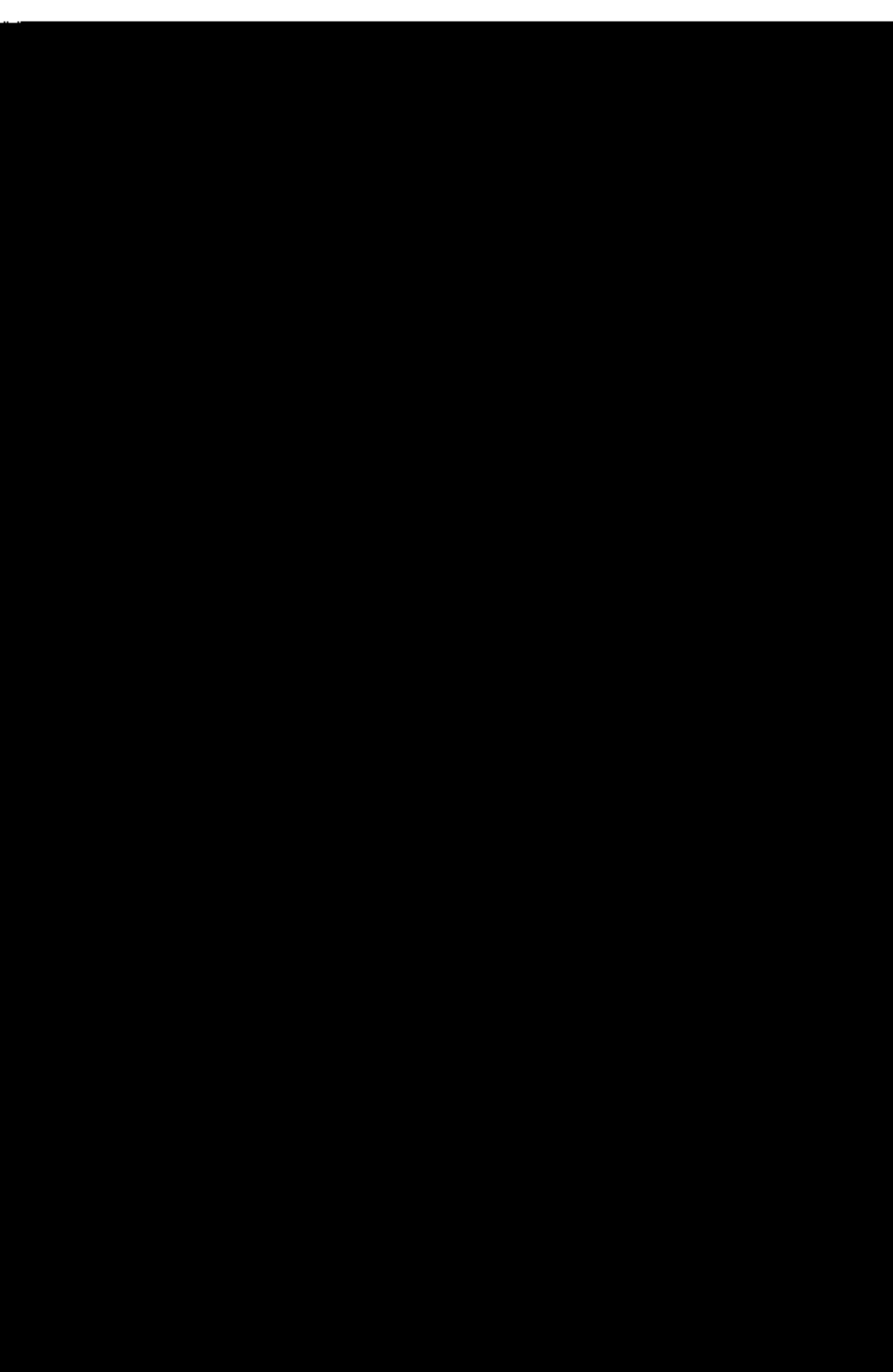
tribution aux actions d'information et de sensibilisation en faveur de la jeune fille

on des chances d'accès des filles à l'éducation et à la

tivité de la fille à travers les manuels scolaires

lutte contre les déviances scolaires

lutte contre les violences faites aux filles en milieu scolaire



faiblesses des activités déjà menées et de mieux orienter les actions futures

- Elaborer un plan triennal pour l'alphabétisation des femmes dans la mise en oeuvre du plan décennal de développement de l'éducation de base

- Elargir les activités d'information et de sensibilisation sur le plan national

- Diffuser les modules pour un enseignement non discriminatoire dans les écoles de formation professionnelle

- Créer des Associations des Mères Educatrices dans toutes les écoles du Burkina Faso

ment- et des

l'INAF et à la formation des instituteurs et des instituteuses

Moyens limités
Coopération avec ceux d'élevés

- L'Alphabétisation des femmes a été mise en oeuvre à l'échelle nationale par l'INAF et le Centre National de Formation des Instituteurs et des Instituteuses (CNFII)

- Les femmes ont été sensibilisées sur les avantages de l'alphabétisation et encouragées à participer aux activités de formation

- Le plan triennal a été élaboré et approuvé par le gouvernement et les partenaires sociaux

- Les associations des mères éducatrices ont été créées dans toutes les écoles primaires

Les données relatives à la production et à la consommation de produits agricoles ont été recueillies par le Service de l'Économie Agricole et de l'Élevage (S.E.A.) à partir de diverses sources, notamment les déclarations des producteurs, les données des services vétérinaires et les données des services de l'Économie Agricole et de l'Élevage. Les données relatives à la production ont été obtenues à partir de déclarations des producteurs, tandis que les données relatives à la consommation ont été obtenues à partir de déclarations des services vétérinaires et des services de l'Économie Agricole et de l'Élevage. Les données relatives à la production ont été obtenues à partir de déclarations des producteurs, tandis que les données relatives à la consommation ont été obtenues à partir de déclarations des services vétérinaires et des services de l'Économie Agricole et de l'Élevage.

Les données relatives à la production et à la consommation de produits agricoles ont été recueillies par le Service de l'Économie Agricole et de l'Élevage (S.E.A.) à partir de diverses sources, notamment les déclarations des producteurs, les données des services vétérinaires et les données des services de l'Économie Agricole et de l'Élevage. Les données relatives à la production ont été obtenues à partir de déclarations des producteurs, tandis que les données relatives à la consommation ont été obtenues à partir de déclarations des services vétérinaires et des services de l'Économie Agricole et de l'Élevage. Les données relatives à la production ont été obtenues à partir de déclarations des producteurs, tandis que les données relatives à la consommation ont été obtenues à partir de déclarations des services vétérinaires et des services de l'Économie Agricole et de l'Élevage.

Programme de formation

avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

Programme de formation
avec à Boston
et les jeunes
d'entre-prises du

1. La mise en place

2. Le rôle de la femme

3. Les rôles de la femme

4. Les rôles de la femme

5. Les rôles de la femme

6. Les rôles de la femme

7. Les rôles de la femme

8. Les rôles de la femme

9. Les rôles de la femme

10. Les rôles de la femme

11. Les rôles de la femme

12. Les rôles de la femme

13. Les rôles de la femme

14. Les rôles de la femme

15. Les rôles de la femme

16. Les rôles de la femme

17. Les rôles de la femme

18. Les rôles de la femme

19. Les rôles de la femme

20. Les rôles de la femme

21. Les rôles de la femme

22. Les rôles de la femme

23. Les rôles de la femme

24. Les rôles de la femme

25. Les rôles de la femme

26. Les rôles de la femme

27. Les rôles de la femme

28. Les rôles de la femme

29. Les rôles de la femme

30. Les rôles de la femme

31. Les rôles de la femme

32. Les rôles de la femme

33. Les rôles de la femme

34. Les rôles de la femme

35. Les rôles de la femme

36. Les rôles de la femme

37. Les rôles de la femme

38. Les rôles de la femme

39. Les rôles de la femme

40. Les rôles de la femme

41. Les rôles de la femme

42. Les rôles de la femme

43. Les rôles de la femme

44. Les rôles de la femme

45. Les rôles de la femme

46. Les rôles de la femme

47. Les rôles de la femme

48. Les rôles de la femme

49. Les rôles de la femme

50. Les rôles de la femme

51. Les rôles de la femme

52. Les rôles de la femme

53. Les rôles de la femme

54. Les rôles de la femme

55. Les rôles de la femme

56. Les rôles de la femme

57. Les rôles de la femme

58. Les rôles de la femme

59. Les rôles de la femme

60. Les rôles de la femme

61. Les rôles de la femme

62. Les rôles de la femme

63. Les rôles de la femme

64. Les rôles de la femme

65. Les rôles de la femme

66. Les rôles de la femme

67. Les rôles de la femme

68. Les rôles de la femme

69. Les rôles de la femme

70. Les rôles de la femme

71. Les rôles de la femme

72. Les rôles de la femme

73. Les rôles de la femme

74. Les rôles de la femme

75. Les rôles de la femme

76. Les rôles de la femme

77. Les rôles de la femme

78. Les rôles de la femme

79. Les rôles de la femme

80. Les rôles de la femme

81. Les rôles de la femme

82. Les rôles de la femme

83. Les rôles de la femme

84. Les rôles de la femme

85. Les rôles de la femme

as à fréquenter les formations

elles à la création d'objets, leur octroyer un financement pour leur formation et suivre les sur une année

édition des manuels scolaires non

un module sur les en milieu des les de formation à des enseignants

cent sur la du métier

reintroduire civique et les programmes

IEC/formation à l'emploi
- communitariens des
- renforcer la lutte contre
- MST/SIDA et la violence
- femmes (BPN - Ass. des
- Analyse de la violence
- stéréotypes sexistes

de
à nécessité de
ation, les
positive de la

envoyer les

des enseignantes
les éducatrices sur
la pratique de l'enseignement
annuel

FEMMES ET MEDIAS

Objectifs

- Permettre aux femmes de mieux s'exprimer et de mieux participer à la prise de décision dans le cadre et par l'intermédiaire des médias et des nouvelles techniques de communication
- Promouvoir une image positive et non stéréotypée des femmes dans les médias.

Stratégies

Appui à la formation des femmes professionnelles de la communication autour des questions des femmes à travers les structures existantes

Renforcement des structures de formation et des organes d'information et de communication

Dynamisation des structures associatives des professionnelles de l'information et de la communication

Promouvoir des femmes dans les médias, notamment au niveau des organes de prise de décision (conseil d'administration, conseil supérieur de l'information ou d'autres organes influents sur la politique des médias)

- Appui à l'organe de régulation des médias

- Sensibilisation des décideurs et communicateurs sur la question des femmes au niveau des médias.

Malgré les efforts déployés, il n'a pas été possible de programmer des activités dans ce domaine.

Malgré l'inscription de ces volets dans les stratégies globales, l'atteinte des objectifs de ce domaine.

Cependant, aussi bien l'Etat que les ONG et Associations ont engagé de multiples actions pour promouvoir une image positive de la femme.

A ce titre, le Ministère de la Promotion de la Femme a, dans son plan d'action, un volet plaidoyer et mobilisation sociale pour une image positive de la femme.

AUTRES DIFFICULTES	ENGAGEMENTS
<ul style="list-style-type: none"> - Actions de promotion des femmes par le FESPACO à travers les femmes professionnelles du cinéma 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les actions de santé de la Reproduction (SR)
<ul style="list-style-type: none"> - Insuffisance de participation des femmes professionnelles - Insuffisance de motivation et d'engagement 	<ul style="list-style-type: none"> - Former les membres des Associations des femmes de médias aux côtés des ONG et associations de femmes - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Insuffisance de motivation et d'engagement - Pluralisme et équilibre de l'information - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Organiser des ateliers de formation 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Organiser des ateliers de formation - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication
<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le CSI notamment ses femmes - Appuyer le CSI notamment ses femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les professionnels de la communication - Appuyer les professionnels de la communication

SITUATION ACTUELLE

professionnels des médias : 600 dont 70 femmes soit 11,66 % au total.

productrices) : 111

Ministère de la Communication

Cinéma : 128 professionnels dont 11 femmes (09 réalisatrices)

6 clips réalisés pour des vedettes féminines gratuitement
et de la Culture.

Presse écrite : 71 professionnels dont 12 femmes

Postes de décision

Radio : 1 femme Directrice de radio privée (RED)

Télé Nationale : 1 femme Directrice

(Sources : Place des femmes dans les médias au Burkina Faso - Enquête nationale

et médias, il a pas connu

objectifs de ce point est le

Au regard des femmes, on constate que ce p

Aussi, on pourrait recommander :

une plus grande médiatisation de ce domaine par les médias, et à cet égard les

reunions des médias et des associations ont un rôle important à jouer

- la prise en compte de ce domaine par le Ministère de la Communication et de
la Culture comme un des axes de sa politique et qu'il travaille à le concrétiser

- la mise en place d'une tribune de dénonciation des programmes, émissions,
déclarations, images, publicités, stéréotypés ou dégradants pour les
femmes.

FEMMES ET SANTE

Objectifs

Améliorer l'accès à des services de santé, à une information et à des services connexes adaptés, abordables et acceptables.

Renforcer les programmes de prévention propres à améliorer la santé des femmes.

Lancer des initiatives tenant compte des besoins des femmes en matière de MST, de VIH/SIDA et de procréation.

Promouvoir la recherche et diffuser les informations sur la santé des femmes.

Augmenter les ressources consacrées à la santé des femmes et évaluer la situation dans ce domaine.

- Élargir l'accès des femmes tout au long de leur vie à l'information et à des services connexes adaptés, abordables et acceptables.

- Renforcer les programmes de prévention propres à améliorer la santé des femmes.

- Lancer des initiatives tenant compte des besoins des femmes en matière de VIH/SIDA et aux problèmes de santé se rapportant à la sexualité.

- Promouvoir la recherche et diffuser les informations sur la santé des femmes.

- Augmenter les ressources consacrées à la santé des femmes et évaluer la situation dans ce domaine.

Stratégies

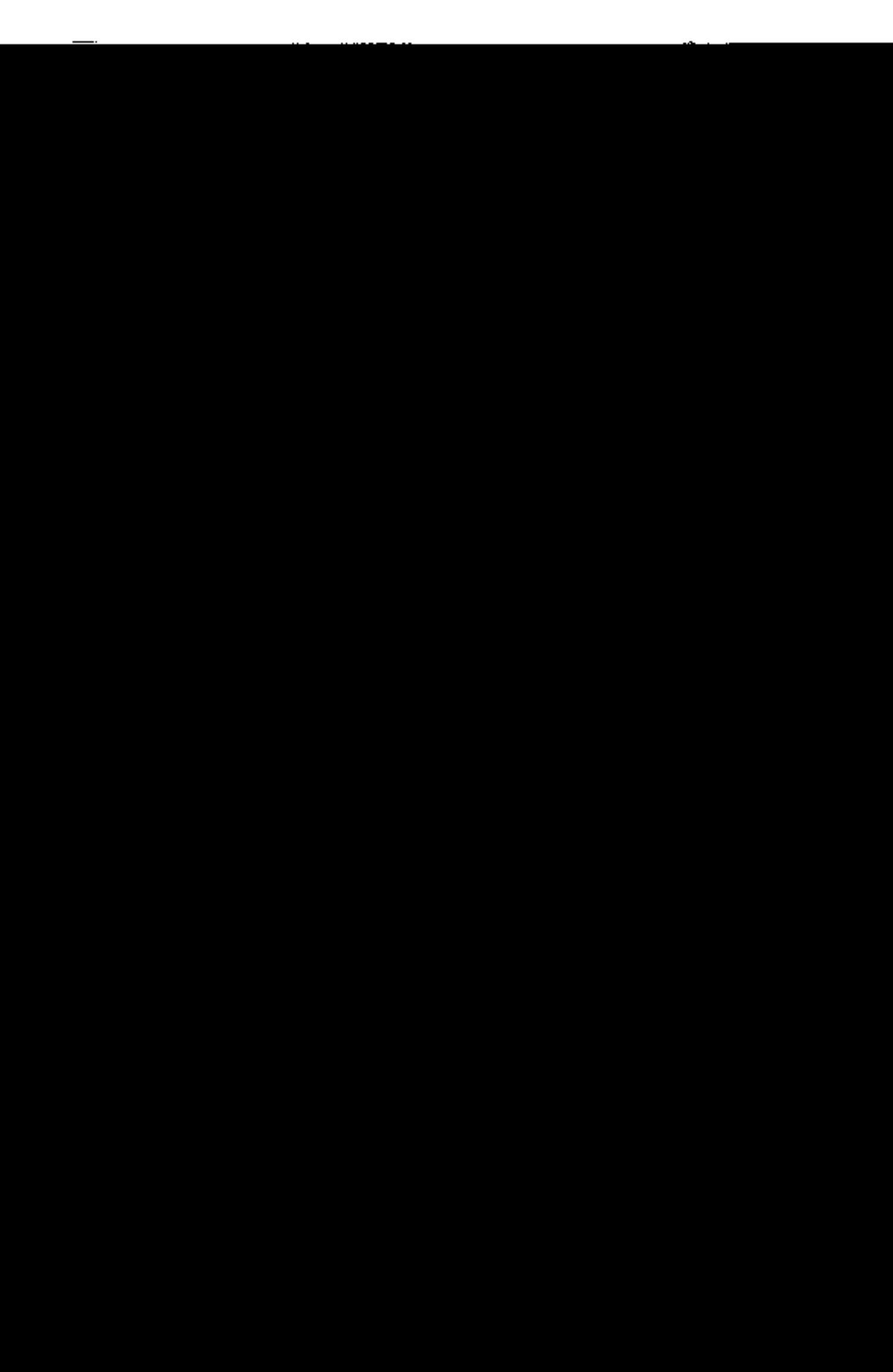
Extension et amélioration des prestations de services de santé et des adolescentes.

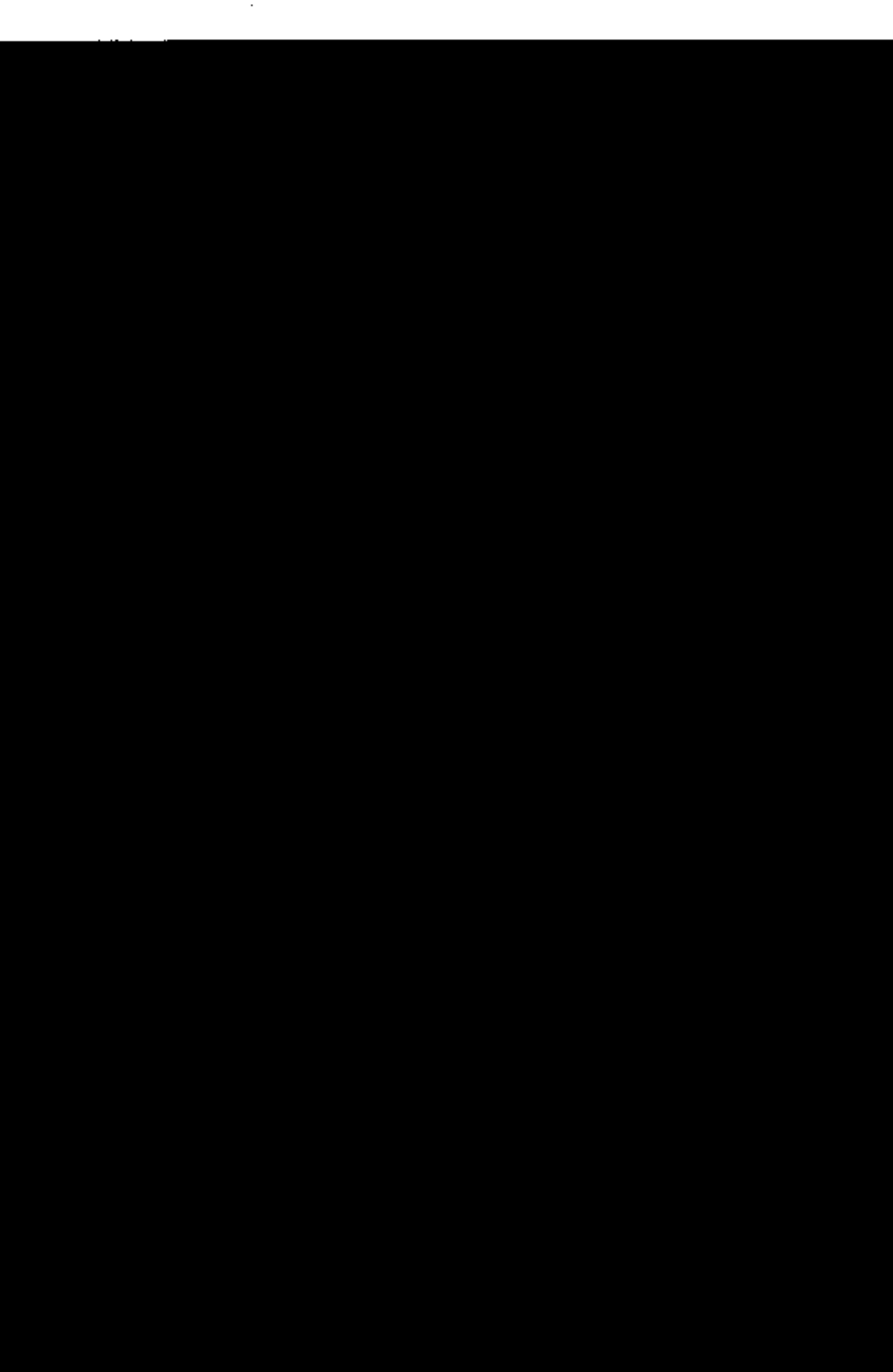
III - Extension et amélioration des prestations de services de santé et des adolescentes.

<p>à la promotion des populations... D'une et à l'écologie... services de SR...</p>	<p>Multiplication de... prestation... attachement... bénéficiaires...</p>	<p>centres de... projet des... volontaire... des femmes... de SR... ONGs et... l'appui... Population... stabiliser les... mortalité et... ternelle et... centres de... SR... services... ces... en qualité...</p>	<p>la politique... définir... Hôpital de... difficultés</p>	<p>Renforcer... formation... services... qualité... SR... services... exécuté...</p>
<p>Capacités humaines... structures... pays... Rénovation... Hygiène... Matériel... Ressources... Insuffisance... l'absence de matériel... Rénovation... Hygiène... Matériel... Ressources... Insuffisance... l'absence de matériel... Rénovation... Hygiène... Matériel... Ressources... Insuffisance...</p>	<p>services de SR... prestation... attachement... bénéficiaires... centres de... projet des... volontaire... des femmes... de SR... ONGs et... l'appui... Population... stabiliser les... mortalité et... ternelle et... centres de... SR... services... ces... en qualité...</p>	<p>la politique... définir... Hôpital de... difficultés</p>	<p>Renforcer... formation... services... qualité... SR... services... exécuté...</p>	<p>services de SR... prestation... attachement... bénéficiaires... centres de... projet des... volontaire... des femmes... de SR... ONGs et... l'appui... Population... stabiliser les... mortalité et... ternelle et... centres de... SR... services... ces... en qualité...</p>

<p>Pratiques... Manque... chargé... Outil... Réaction... femmes... Réaction... femmes... Réaction... femmes...</p>	<p>services de SR... prestation... attachement... bénéficiaires... centres de... projet des... volontaire... des femmes... de SR... ONGs et... l'appui... Population... stabiliser les... mortalité et... ternelle et... centres de... SR... services... ces... en qualité...</p>	<p>la politique... définir... Hôpital de... difficultés</p>	<p>Renforcer... formation... services... qualité... SR... services... exécuté...</p>	<p>services de SR... prestation... attachement... bénéficiaires... centres de... projet des... volontaire... des femmes... de SR... ONGs et... l'appui... Population... stabiliser les... mortalité et... ternelle et... centres de... SR... services... ces... en qualité...</p>
---	--	--	--	--

<p>II. Effets</p> <p>WENI NAME</p> <p>des</p> <p>des</p> <p>par</p> <p>dans</p> <p>des</p> <p>en</p> <p>de</p>	<p>- Manque de système d'évaluation continue.</p>	<p>- Evaluer annuellement les actions menées.</p>
<p>Moyens</p> <p>logistiques</p> <p>insuffisants.</p>	<p>- Moyens logistiques insuffisants.</p>	<p>- Doter d'ambulances les maternités (spécifiquement).</p>
<p>Faiblesse de revenus aggravée par les mesures d'ajustements macro-économiques rendant les médicaments et consommables peu accessibles.</p> <p>Absence de programmes spécifiques sur les affections des personnes du 3^e âge.</p> <p>Insuffisance de formation du personnel de santé aux affections du 3^e âge.</p>	<p>- Faiblesse de revenus aggravée par les mesures d'ajustements macro-économiques rendant les médicaments et consommables peu accessibles.</p> <p>- Absence de programmes spécifiques sur les affections des personnes du 3^e âge.</p> <p>- Insuffisance de formation du personnel de santé aux affections du 3^e âge.</p>	<p>- Développer l'initiative de Bamako au sein des cliniques de l'ABSF et de l'ABI</p> <p>- IEC en faveur des personnes du 3^e âge.</p> <p>- Prendre en charge les affections des personnes du 3^e âge.</p>





VIOLENCES A L'EGARD DES FEMMES ET DE LA PETITE FILLE

1- Objectifs

- Etudier les causes et conséquences de la violence à l'égard des femmes et l'efficacité des mesures de prévention
- prendre des mesures concertées afin de prévenir et d'éliminer la violence à l'égard des femmes
- Eliminer la traite des femmes et aider les femmes victimes de violence liées à la prostitution et à la traite.

2- Stratégies

- Renforcement de la Commission Nationale de Lutte contre les Discriminations aux femmes créée en 1992
- Relecture du Code Pénal en 1996
- Renforcement du Comité National de Lutte contre la Pratique de l'Excision en 1990
- Création de l'Observatoire « Qui Vise » sur les conditions de vie de la femme
- Recherche action sur les violences faites aux femmes et aux filles
- Création de la Direction de la Protection de la Famille
- Création d'ONG, d'Associations dynamiques de lutte contre les violences

ENGAGEMENTS

DIFICULTES	Solutions à l'égard des
- Niveau de moyennes	- Renforcer
- Fonctionnement de la	- Mettre à un réseau de communi-
- ILLDIS	- Mettre les et leaders d'opinions
- Niveau des	- Mettre la lutte contre les MGF
- Niveau socio-	- Mettre qu'un conseil sous
- Dilemme	- Mettre national
- Niveau	- Mettre à actualiser le plan national de
- Niveau	- Mettre à agir contre la pratique de
- Niveau	- Mettre à la révision (1999-2003)
- Niveau	- Mettre à
- Niveau	- Mettre à organiser de séminaires
- Niveau	- Mettre à sensibilisation à l'endroit
- Niveau	- Mettre à chefs coutumiers et
- Niveau	- Mettre à agir sur les violences
- Niveau	- Mettre à agir aux femmes
- Niveau	- Mettre à
- Niveau	- Mettre à réaffirmer l'IECC à l'endroit
- Niveau	- Mettre à agir femmes et des hommes
- Niveau	- Mettre à forcer la collaboration
- Niveau	- Mettre à agir les structures
- Niveau	- Mettre à agir venant dans ce domaine
- Niveau	- Mettre à
- Niveau	- Mettre à forcer les formations
- Niveau	- Mettre à Science et Développement
- Niveau	- Mettre à agir toutes les couches
- Niveau	- Mettre à
- Niveau	- Mettre à
- Niveau	- Mettre à
- Niveau	- Mettre à

L'Association de Femmes Rurales (AFR) a été créée en 1995 par un groupe de femmes de la région de PUEMCOA. Elle a pour but de promouvoir le rôle des femmes dans le développement rural et de leur offrir des services techniques et matériels. L'association a été reconnue officiellement par le gouvernement en 1996. Elle a actuellement 120 membres et agit dans les zones rurales de la région de PUEMCOA.

Le faible accès des femmes aux services agricoles, en particulier à l'accès à la terre, est un problème majeur dans les zones rurales de la région de PUEMCOA. Les femmes sont souvent exclues des décisions relatives à l'utilisation des terres et à l'accès aux services agricoles. Cette situation limite leur capacité à améliorer leurs conditions de vie et à contribuer au développement rural.

Thème	Impact	Indicateurs
Accès à la terre	Amélioration de la productivité agricole	Augmentation de la superficie cultivée
Accès aux services agricoles	Augmentation des revenus agricoles	Augmentation de la production agricole
Participation aux décisions	Amélioration des conditions de vie	Augmentation de la consommation agricole

Le faible accès des femmes aux services agricoles est un problème majeur dans les zones rurales de la région de PUEMCOA. Les femmes sont souvent exclues des décisions relatives à l'utilisation des terres et à l'accès aux services agricoles. Cette situation limite leur capacité à améliorer leurs conditions de vie et à contribuer au développement rural.

<p>- Sensibiliser les femmes à la fréquentation des institutions de crédit</p> <p>- Rééchelonner les crédits en cas de difficultés de remboursement</p> <p>- Pratiquer l'action écrite dans le cas de force majeure (décès, incapacité physique)</p> <p>- Tenir compte de la spécificité des structures d'épargne et de crédit décentralisées dans la réglementation de l'Union Monétaire Ouest Africaine (UEMOA) pour les rendre toujours accessibles aux femmes</p> <p>- Réaliser des études sur le thème « Femmes-Epargne-Crédit »</p> <p>- Décentraliser le système d'octroi de crédit du FAARF</p>	<p>- Difficultés d'accès des femmes les plus démunies au système de crédit</p> <p>- Difficultés de remboursement dues à la mauvaise gestion, aux charges sociales et aux aléas climatiques</p> <p>- Coût élevé des crédits décentralisés : risques encourus</p> <p>- Infiltration des hommes et des femmes salariés dans le système de crédits réservés aux femmes</p> <p>- Insécurité liée au transport de fonds</p> <p>- Inaccessibilité de certains villages pendant l'hivernage.</p>	<p>- Sensibiliser les femmes à la fréquentation des institutions de crédit</p> <p>- Rééchelonner les crédits en cas de difficultés de remboursement</p> <p>- Pratiquer l'action écrite dans le cas de force majeure (décès, incapacité physique)</p> <p>- Tenir compte de la spécificité des structures d'épargne et de crédit décentralisées dans la réglementation de l'Union Monétaire Ouest Africaine (UEMOA) pour les rendre toujours accessibles aux femmes</p> <p>- Réaliser des études sur le thème « Femmes-Epargne-Crédit »</p> <p>- Décentraliser le système d'octroi de crédit du FAARF</p>
<p>- Difficultés d'accès des femmes les plus démunies au système de crédit</p> <p>- Difficultés de remboursement dues à la mauvaise gestion, aux charges sociales et aux aléas climatiques</p> <p>- Coût élevé des crédits décentralisés : risques encourus</p> <p>- Infiltration des hommes et des femmes salariés dans le système de crédits réservés aux femmes</p> <p>- Insécurité liée au transport de fonds</p> <p>- Inaccessibilité de certains villages pendant l'hivernage.</p>	<p>- Difficultés d'accès des femmes les plus démunies au système de crédit</p> <p>- Difficultés de remboursement dues à la mauvaise gestion, aux charges sociales et aux aléas climatiques</p> <p>- Coût élevé des crédits décentralisés : risques encourus</p> <p>- Infiltration des hommes et des femmes salariés dans le système de crédits réservés aux femmes</p> <p>- Insécurité liée au transport de fonds</p> <p>- Inaccessibilité de certains villages pendant l'hivernage.</p>	<p>- Difficultés d'accès des femmes les plus démunies au système de crédit</p> <p>- Difficultés de remboursement dues à la mauvaise gestion, aux charges sociales et aux aléas climatiques</p> <p>- Coût élevé des crédits décentralisés : risques encourus</p> <p>- Infiltration des hommes et des femmes salariés dans le système de crédits réservés aux femmes</p> <p>- Insécurité liée au transport de fonds</p> <p>- Inaccessibilité de certains villages pendant l'hivernage.</p>
<p>- Difficultés d'accès des femmes les plus démunies au système de crédit</p> <p>- Difficultés de remboursement dues à la mauvaise gestion, aux charges sociales et aux aléas climatiques</p> <p>- Coût élevé des crédits décentralisés : risques encourus</p> <p>- Infiltration des hommes et des femmes salariés dans le système de crédits réservés aux femmes</p> <p>- Insécurité liée au transport de fonds</p> <p>- Inaccessibilité de certains villages pendant l'hivernage.</p>	<p>- Difficultés d'accès des femmes les plus démunies au système de crédit</p> <p>- Difficultés de remboursement dues à la mauvaise gestion, aux charges sociales et aux aléas climatiques</p> <p>- Coût élevé des crédits décentralisés : risques encourus</p> <p>- Infiltration des hommes et des femmes salariés dans le système de crédits réservés aux femmes</p> <p>- Insécurité liée au transport de fonds</p> <p>- Inaccessibilité de certains villages pendant l'hivernage.</p>	<p>- Difficultés d'accès des femmes les plus démunies au système de crédit</p> <p>- Difficultés de remboursement dues à la mauvaise gestion, aux charges sociales et aux aléas climatiques</p> <p>- Coût élevé des crédits décentralisés : risques encourus</p> <p>- Infiltration des hommes et des femmes salariés dans le système de crédits réservés aux femmes</p> <p>- Insécurité liée au transport de fonds</p> <p>- Inaccessibilité de certains villages pendant l'hivernage.</p>

... toutes les ...

... FAARF ...

... 1996 à 1998 ...

... 459 ...

... bénéficiaire ...

... formalisation ...

... par le FAARF ...

... bénéficiaires ...

... (PAGPF) ...

... en 1998 ...

... l'Espagne ...

... femmes ...

... pour un ...

... édit et la ...

... roient des ...

... nes dans ...

... 1996 ...

... 1997 ...

... 1998 ...

... 1999 ...

... 2000 ...

... 2001 ...

... 2002 ...

... 2003 ...

... 2004 ...

... 2005 ...

... 2006 ...

... 2007 ...

... 2008 ...

... 2009 ...

... 2010 ...

... 2011 ...

... 2012 ...

... 2013 ...

... 2014 ...

... 2015 ...

... 2016 ...

... 2017 ...

... 2018 ...

... 2019 ...

... 2020 ...

... 2021 ...

... 2022 ...

... 2023 ...

... 2024 ...

... 2025 ...

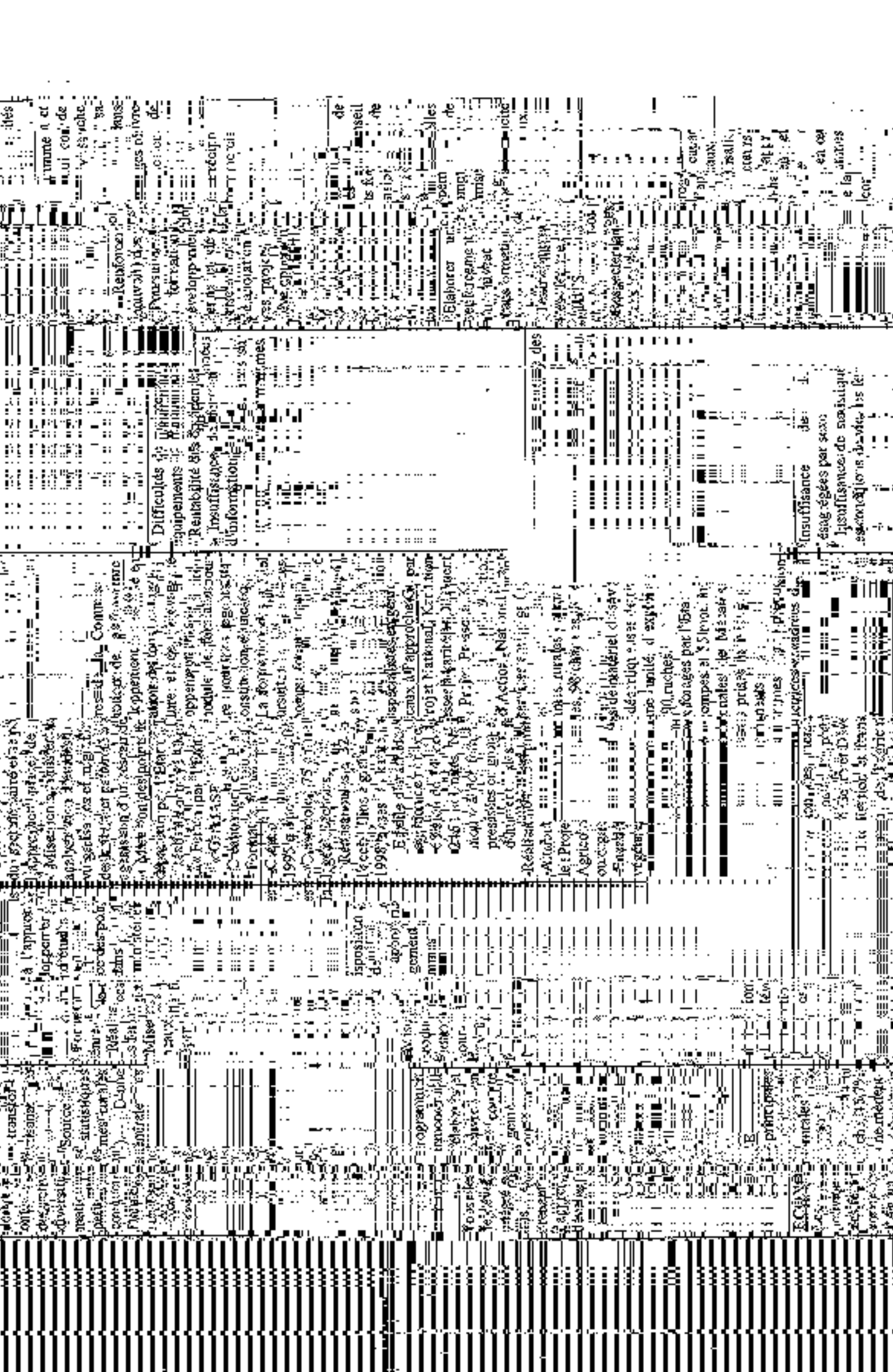
... 2026 ...

... 2027 ...

... 2028 ...

... 2029 ...

... 2030 ...



CONALDIS) pour réguler les
dans les réacteurs. Ces
aléatoirement (1/2000000)

<p>en ce qui militaire, la le dans son soit les marchés système au surchargé departition de</p>	<p>Nature et handicapés pénalité infirmités général</p> <p>Faible application des textes égalité d'accès à l'emploi Persistance des préjugés négligés à l'endroit des femmes</p>	<p>Projet spécia pécun infirmités général</p>	<p>50</p>	<p>Lenteur dans le changement des membres</p> <p>pour stéré C'est général à se de vie</p>
<p>Mission des pil la famille top d'activités tives et d'activités</p>	<p>Formation des rebutés</p>	<p>Application</p>	<p>Application</p>	<p>Application</p>

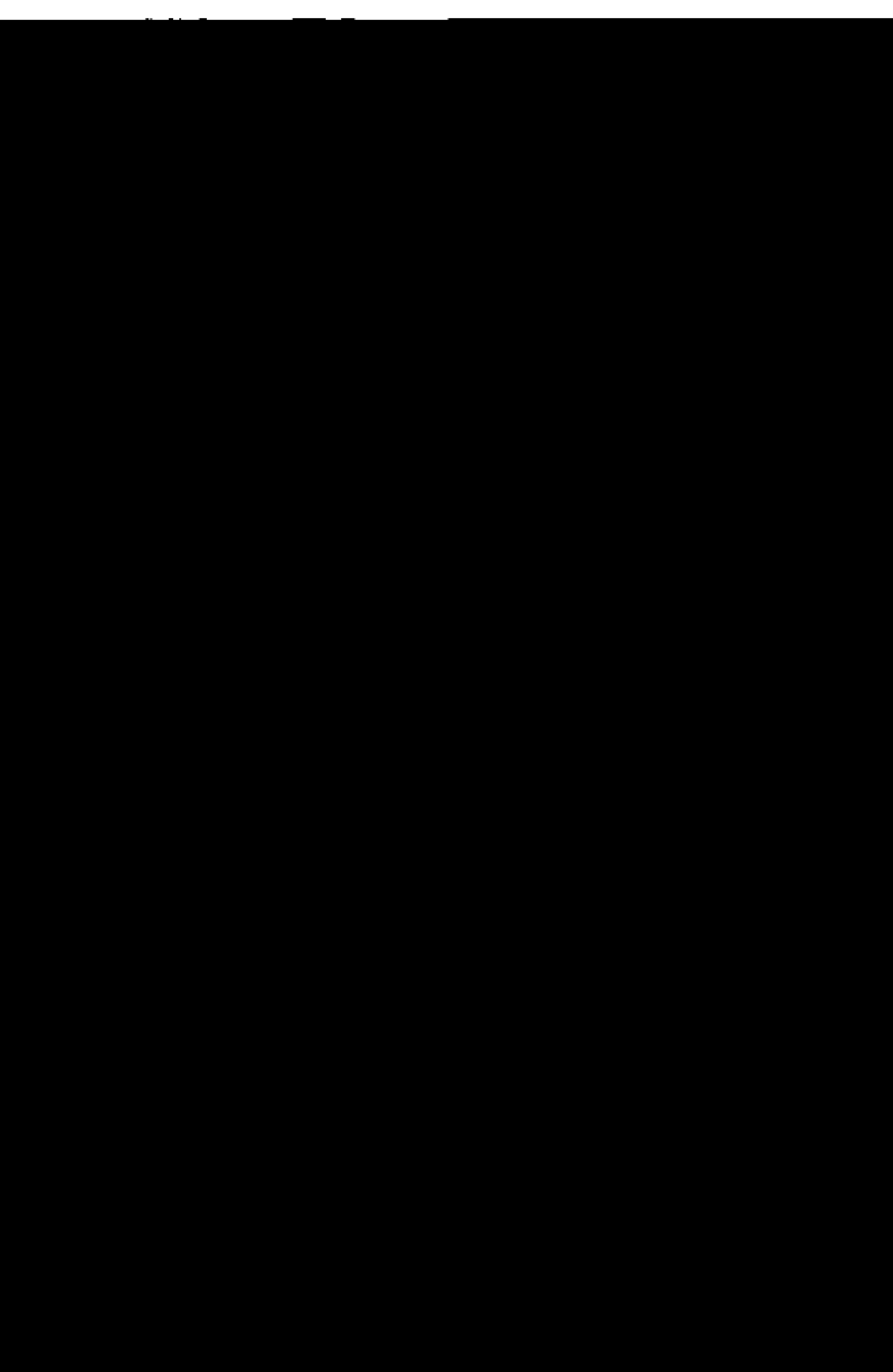
FEMMES ET ENVIRONNEMENT

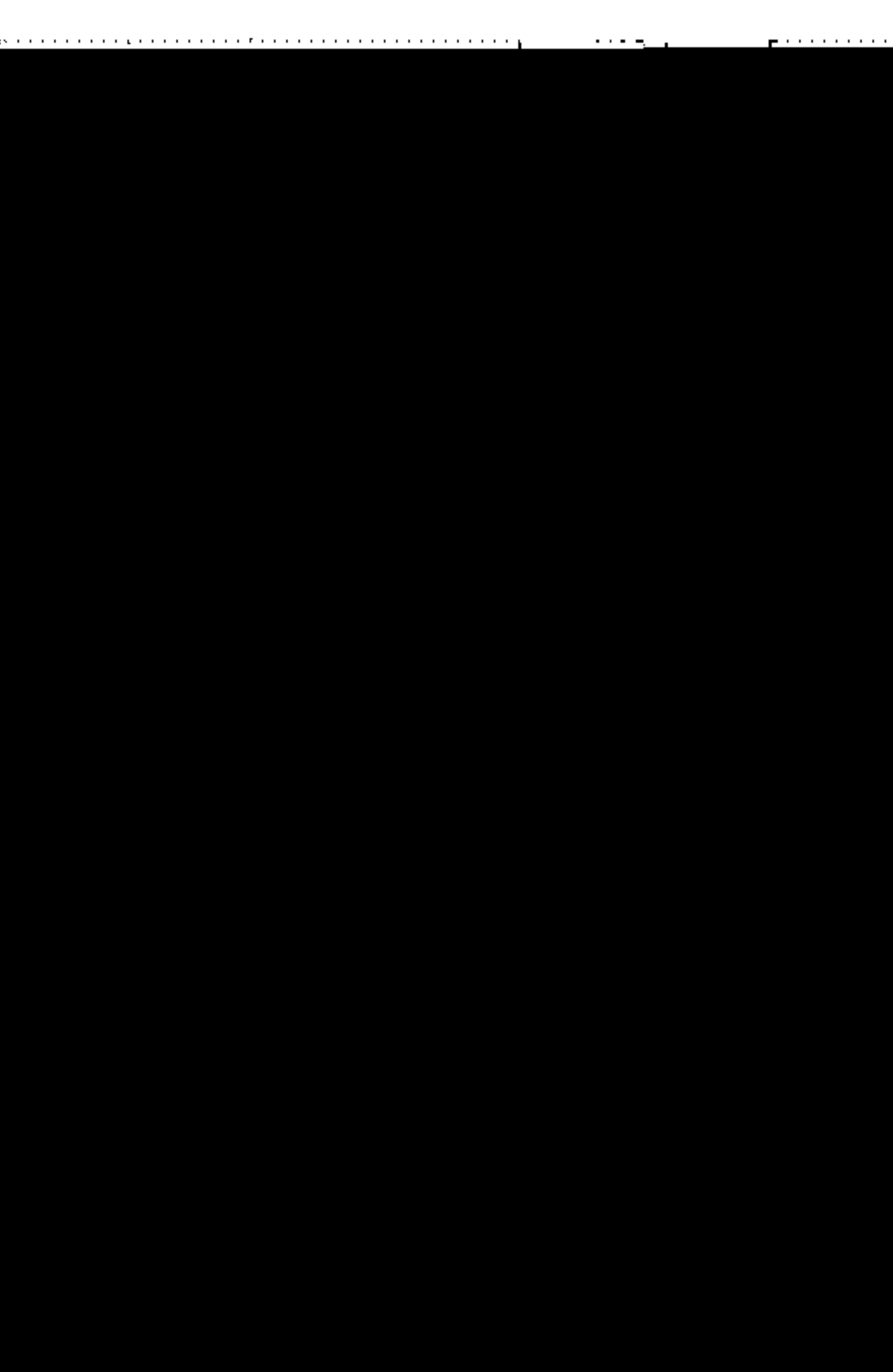
Objectifs

- Assurer une participation active des femmes aux prises de décisions concernant l'environnement à tous les niveaux.
- Intégrer les besoins, préoccupations et programmes en faveur du développement durable.
- Renforcer ou créer des mécanismes au niveau national, régional et international pour évaluer l'impact des politiques de développement et de gestion de l'environnement sur les femmes.

Stratégies

- Application des conventions ratifiées par le Burkina Faso d'environnement.
- Implication des femmes dans le processus d'élaboration et de mise en œuvre de politiques et programmes dans le domaine de l'environnement par des approches participatives dont l'approche genre.
- Appui spécifique aux femmes pour le développement de leurs activités, la création de cadre juridique favorable, en matière d'environnement.





de l'économie
sur la qualité
de la vie

renforcer les compétences
et l'impact des
sur les femmes.

bro
ivement à
les
bénéfice
dans socio-

onement. Elles partici-
pité de l'activité

CONCLUSION

Comme on peut le constater, à l'issue de l'évaluation de la mise en œuvre des conclusions et recommandations de Beijing, le Burkina Faso a dû relever des défis en matière de promotion socio-économique et politique de la femme.

On note effectivement des avancées significatives dans les actions d'égalité du genre et de promotion de la femme malgré les difficultés et obstacles rencontrés.

Afin de consolider ces acquis, il serait nécessaire de :

- rendre opérationnels, au plus tôt, les engagements et les mesures nouvelles proposés à l'issue de cette évaluation ;
- renforcer les mécanismes institutionnels de gestion du Ministère de la Promotion de la Femme et l'impliquer davantage dans les concertations du gouvernement avec ses partenaires au développement ;

et de prise de décisions pour leur permettre de résoudre leurs problèmes.

consulter davantage les femmes et de proposer des solutions appropriées.

Marche concertée entre l'État, les femmes

Le succès de ces actions dépend

de la mise en œuvre d'un programme cohérent

l'implication des acteurs concernés

amélioration notable des conditions de vie des femmes

des interventions permettra de réaliser

A N N E X E S

- DONNEES STATISTIQUES

- LISTE DES PARTICIPANTS A L'ELABORATION DU RAPPORT

1996

1996
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

files confondus

percentage
17,24%
26,16%
17,46%
12,16%

santé des femmes entre 1995-1996

1997 = 8,73%

Impact des actions sur les différents

/10.000

CPN

obstétricale

talité - maternelle

contraceptive

Budget - ST

Conscientisation

Conseil

Taux - M

Coût

Coût

Coût

Coût

Coût

Coût

Impact des actions sur les différents

/10.000

1995 = 4,95%

1995 = 47,77%

1995 = 27,11%

1995 = 56,76 (10.000)

1995 = 8,32%

1995 = 4%

Indicateurs

1996 = -8,20%

41	YODA Céline	Ministère de la Promotion de la Femme
42	DRABO Joséphine	Association Femmes Educatrices et Développement
43	KEITA/YARA AI	CIFAD
	DABIRE Béatrice	Association Femmes Solidaires
	TOURE/KABORE Marie Madeleine	ABPAM
	OUANGRAOUA Madeleine	COAFES
		45 TAMBOURA Olympe
		46 TAPSOBA Jacqueline
	DEMBELE Adolphe	Association des Femmes Juristes
	DABIRE/TAPSOBA Danièle	AMIFOB
	NANOUZE Josephine	ASSURANCE RECHERCHE
	MONNE Fatimata Bernadette	AFAO
	OUEDRAOGO DABIRE Awa	RECIFONG
	KAGOGOTAMBOURA Aminata	Organisation Panafricaine des Femmes
	ORE Monique	Association des Femmes Pag-La-Yiri Zabré
	RET Célestine Bene Safiatou	Reseau Femmes et Développement
	W.F. Elisabeth	Collectif Féminine Rep'Kin
	SPONG	
	Amicale Burkinabè des Infirmières	58
	Association des Professionnelles Africaines de la Communication	60
	Radio Horizon FM	61
	Ministère de la Promotion de la Femme	62
	Association des Femmes Elus du Burkina	63
	AMIFOB	64
		65
		OUEDRAOGO A
		KANGOUEBOU
		SOME Nathalie
		KI Thierry
		SAVADOGO Mar
		TAMBOURA José
		COMPAORE/BO